

Tagli ai finanziamenti e riforma del pre-ruolo

incontro informativo / discussione

25/02/2025 - DFA UniPd

Fondo di Finanziamento Ordinario

- Finanziamento principale per università statali
- Risorse per attività istituzionali:
 - offerta formativa
 - ricerca di base
 - terza missione
 - retribuzione personale

entrate atenei italiani

$\sim 2/3 = \text{FFO}$

$\sim 15\%$ tasse studentesche

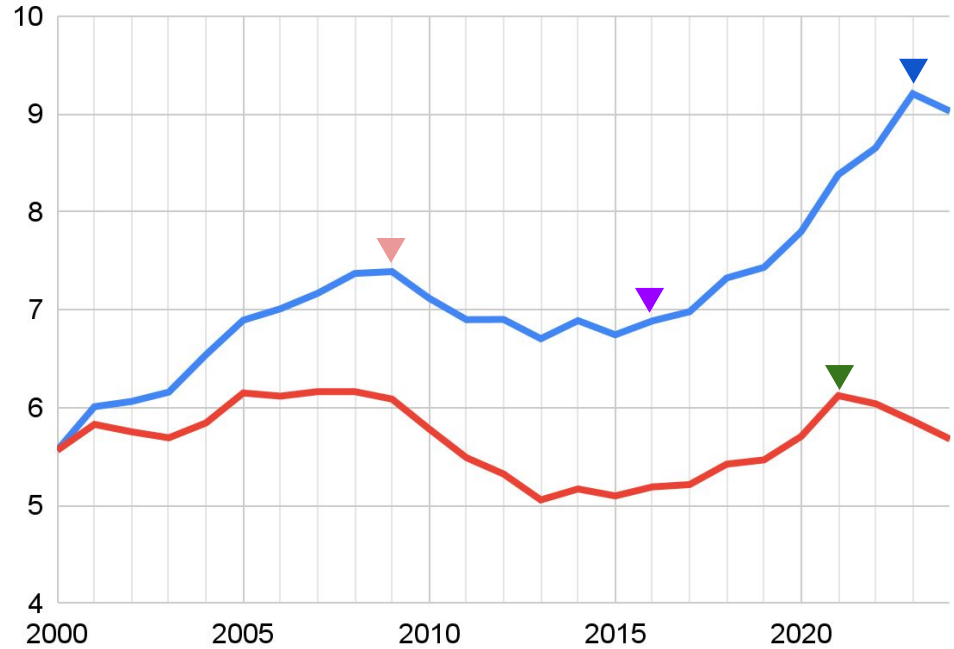
progetti europei/internazionali
finanziamenti enti locali, fondazioni, ...

Andamento FFO

- ▶ Calo significativo dal 2009
- ▶ In recupero dal 2016
- ▶ Vero recupero solo nel 2021 (attualizzato al 2000 secondo indice ISTAT)
- ▶ Di nuovo in calo dal 2022
 - Nel 2023: €9.21 miliardi
 - Nel 2024: €9.03 miliardi
 - Riduzione: – €180 milioni

FFO (miliardi €)

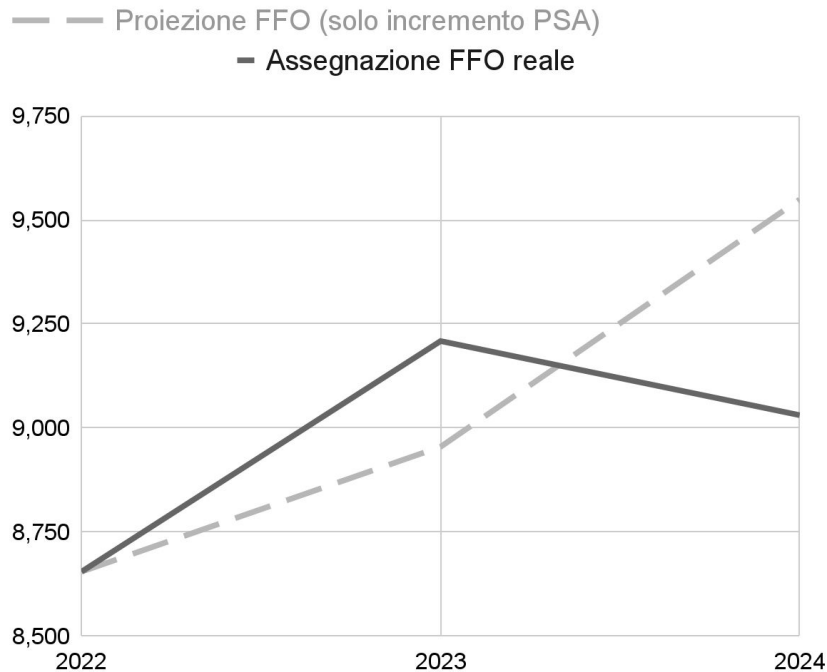
— Valore — Attualizzato 2000



Taglio FFO reale

Legge di bilancio 2022

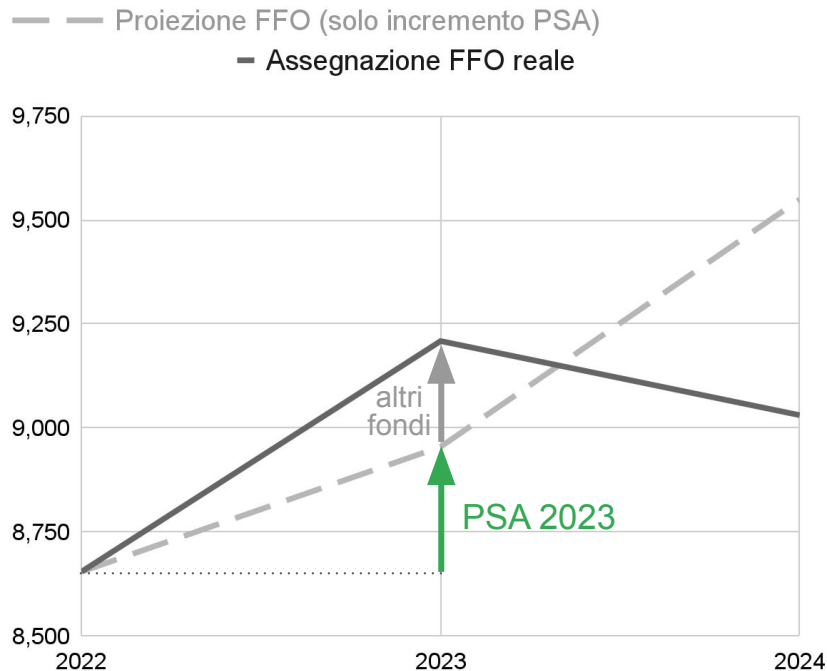
- Piano Straordinario Assunzioni (PTA, professori, RTDb, adeguamento rapporto docenti / PTA / studenti)
- Prevede incremento FFO (rispetto all'anno precedente):
 - 2023: + € 300 milioni
 - 2024: + € 340 milioni
 - 2025: + € 50 milioni
 - 2026: + € 50 milioni



Taglio FFO reale

Legge di bilancio 2022

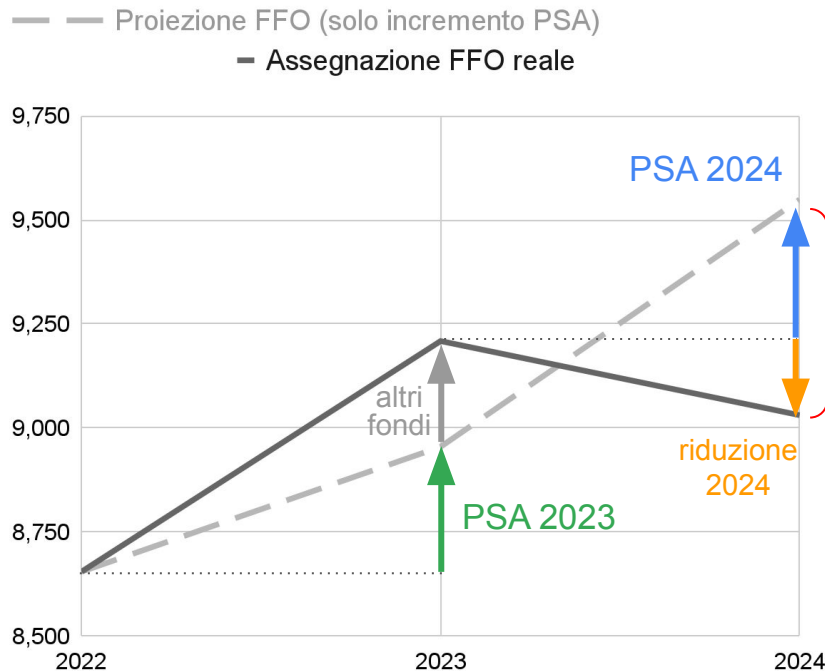
- Piano Straordinario Assunzioni (PTA, professori, RTDb, adeguamento rapporto docenti / PTA / studenti)
- Prevede incremento FFO (rispetto all'anno precedente):
 - **2023: + € 300 milioni**
 - 2024: + € 340 milioni
 - 2025: + € 50 milioni
 - 2026: + € 50 milioni



Taglio FFO reale

Legge di bilancio 2022

- Piano Straordinario Assunzioni (PTA, professori, RTDb, adeguamento rapporto docenti / PTA / studenti)
- Prevede incremento FFO (rispetto all'anno precedente):
 - **2023: + € 300 milioni**
 - **2024: + € 340 milioni**
 - 2025: + € 50 milioni
 - 2026: + € 50 milioni

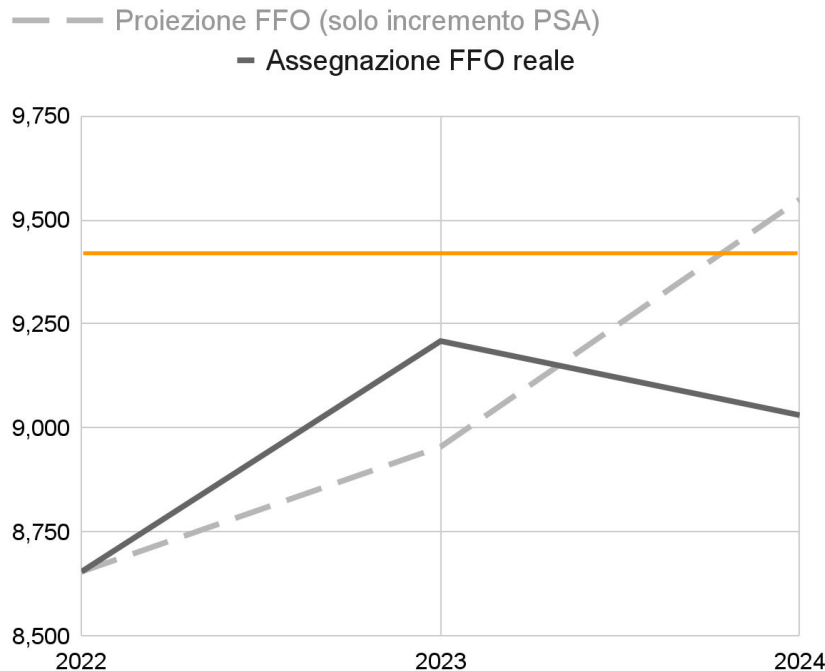


Taglio reale FFO: - € 520 milioni (almeno)

Taglio FFO reale

Legge di bilancio 2022

- Piano Straordinario Assunzioni (PTA, professori, RTDb, adeguamento rapporto docenti / PTA / studenti)
- Prevede incremento FFO (rispetto all'anno precedente):
 - 2023: + € 300 milioni
 - 2024: + € 340 milioni
 - 2025: + € 50 milioni
 - 2026: + € 50 milioni



Aumento a
€ 9.4 miliardi
prospettato dalla
Ministra Bernini,
intervento CRUI
20 febbraio 2025

Vincoli risorse FFO

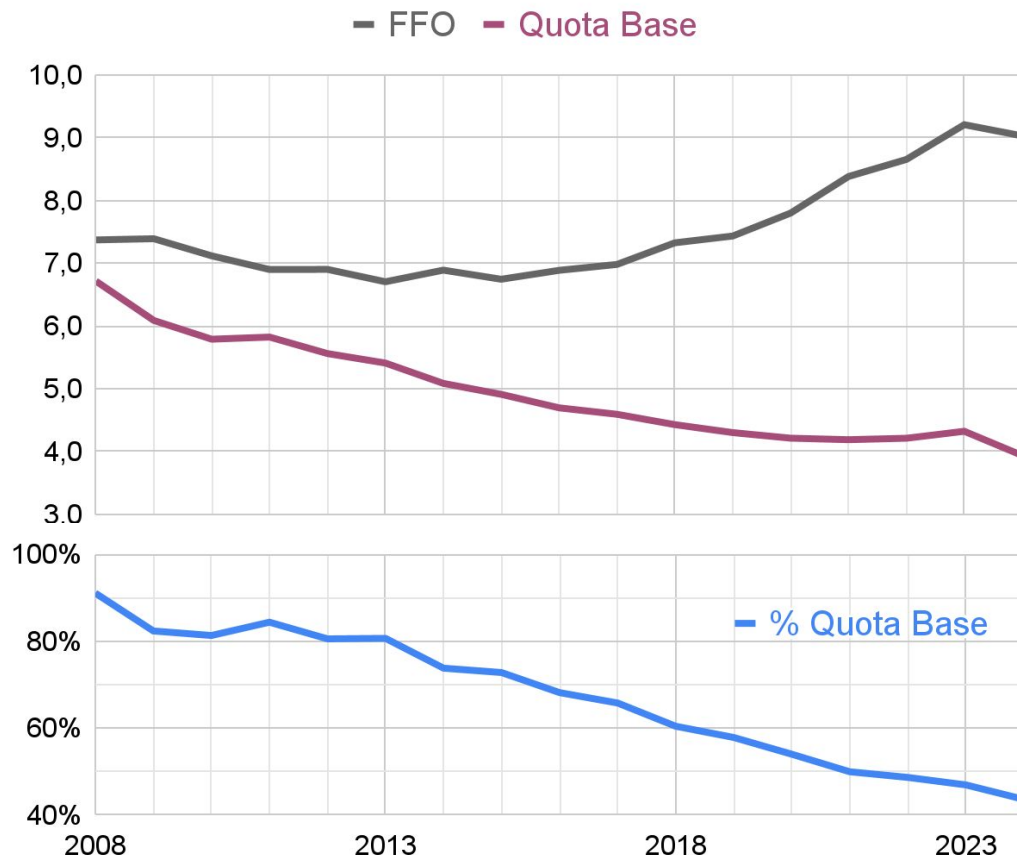
- **Quota base FFO**

- non finalizzata legislativamente = **non vincolata**
- teoricamente stabile (non come quota premiale)

- PSA 2024 (€ 340 milioni) assegnato, ma con **equivalente riduzione quota base**

**Meno finanziamenti
all'Università**

Meno libertà nell'usarli



Impatto su settore già in sofferenza

- **Studenti e diritto allo studio**

- Costo alloggi, mancanza servizi (residenze, mense), borse di studio (non erogate)

- **Dottorandi/i**

- Adeguamento borse, accesso SSN → > € 200 milioni, scaricato su enti

- **PTA**

- Rinnovo contrattuale, adeguamento salariale, turn-over

- **Personale docente/ricerca**

- Turn-over ridotto al 75%
- Reclutamento affossato da blocco assegni / mancanza risorse per contratti di ricerca
- **Ampio settore precario, senza garanzie di progressione, senza tutele contrattuali**

Reclutamento 1 — Legge 240/2010 “Riforma Gelmini”

Assegno: lavoro parasubordinato senza tutele:

- durata: min. 1 anno, max. 6 anni
- indennità disoccupazione e maternità limitate (Dis-COLL rivendicata)
- esente IRPEF, no ferie, no malattia, no garanzie progressione
- importo stabilito da soggetto conferente (minimo da decreto ministeriale)

RTDa/b: lavoro subordinato a tempo determinato (3+2 anni / 3 anni):

- contributi previdenziali pieni, normale copertura pensionistica
- ferie, malattia, maternità garantite
- RTDa: nessuna garanzia alla fine del contratto
- RTDb: assunzione come associato previa valutazione, conseguimento ASN
- trattamento economico stabilito per legge

Borsa: nessuna tutela, condizioni peggiori dell'assegno

Reclutamento 2 — Legge 79/2022

Contratto di ricerca — richiesto PhD (entro 6 mesi dal bando)

- lavoro subordinato a tempo determinato
- durata: 2 anni, +2(+1) anni, max. 5 anni
- importo da contrattazione collettiva
- sostituisce Art. 22 legge 240/2010 → abolisce assegni di ricerca

“RTT”: modifica Art. 24 legge 240/2010 → combina e sostituisce RTDa/b

- durata: 6 anni, non rinnovabile
- dopo min. 3 anni possibile assunzione come associato (valutazione, ASN)
- trattamento economico stabilito come per RTDb

Reclutamento 3 — DdL 1240 “Riforma Bernini”

Contratti PostDoc — richiesto PhD

- Durata 1 anno, prorogabile a 3

Assistente Ricerca Junior/Senior:

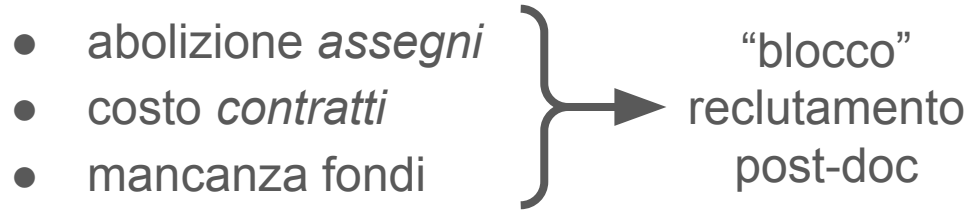
- Durata di 1 anno, massimo 3 anche non consecutivi
- Junior: richiesta laurea magistrale da max. 6 anni
- Senior: richiesto PhD da max. 6 anni

Professore aggiunto:

- Durata minima 3 mesi, prorogabili fino a 3 anni
- Per svolgimento specifiche attività didattiche / ricerca / terza missione

Borsa di ricerca per studenti: massimo 3500 € annui

Reclutamento 4 — DdL 1240 : contesto



- **tutele contrattuali e flessibilità** non devono essere mutuamente esclusive
- far fronte a costo contratti di ricerca con **finanziamenti, non precarizzazione**
- costo contratti → principalmente IRPEF → rientra come tassazione
- **svalutazione** della ricerca e della figura del ricercatore/ricercatrice
- incompatibile con standard europei (European Charter for Researchers 2023)
- altre **criticità reclutamento** (bandi a vuoto, assegni non portati a termine)
- impatto negativo su **attrattività e internazionalizzazione**

Reclutamento 5 — DdL 1240 : sospensione

News 20 febbraio 2025

- Sospensione esame DdL 1240 al Senato
- Promessa di finanziamenti “record”
- Decreto Direttoriale 47 / 20 febbraio 2025:
 - € 37.5 milioni da fondi PNRR = 250 contratti di ricerca
 - erogati tramite bando per atenei con manifestazione di interesse
- DdL comunque supportato da MUR, CRUI:
 - **mancanza di volontà di investire nella ricerca**
 - **precarizzazione per aggirare il definanziamento**

Mobilizzazione in corso

- **Nazionale:** sindacati, associazioni studentesche, coordinamenti precariato, ...
 - Esposto alla Commissione Europea
- **Padova:**
 - “*Assemblea di Ateneo*”: raccoglie voci di diverse componenti accademia: personale strutturato, PTA, precariato dottorale e post-dottorale, studenti
 - “*Piattaforma di rivendicazioni*”: **rifiuto della precarizzazione come compensazione al definanziamento**
- Parzialmente responsabile per “cambio di rotta MUR” 20 febbraio

Mozione contro tagli e DdL Bernini

- Versione **CoRDA**: Coordinamento Ricercatori3 Dottorandi3 Assegnisti3 Unipd
 - vicinanza alla mobilitazione del precariato della ricerca
 - preoccupazione per effetti tagli FFO e DdL Bernini su sistema universitario
 - chiede alla Rettore di farsi portavoce di questa istanza
- Approvata all'unanimità in **CdD DISSGEA, DBC, DISLL, FISPPA, Geoscienze**
- Mozioni simili approvate da:
 - Senato Accademico Università Bologna
 - Dipartimento Fisica Università di Pisa
 - Dipartimento di Scienze Umanistiche Università Palermo
 - Scuola Universitaria Superiore Sant'Anna Pisa